



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राप्तिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 207]

नई दिल्ली, बोरवार, मई 12, 1994/वैशाख 22, 1916

No. 207]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 12, 1994/VAISAKHA 22, 1916

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्रांक पंक्ष)

श्रद्धालु

नई दिल्ली, 12 मई, 1994

सा. का. नि. 454(अ):—केन्द्र सरकार, महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्रन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पत्रन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1994 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

नव मंगलूर पत्रन न्यास

नव मंगलूर पत्रन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1994

महापत्रन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्रन न्यास को न्यासी मण्डल नव मंगलूर पत्रन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम 1980 में फिर संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

2. इन विनियमों को नव मंगलूर पत्रन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1994 कहा जाएगा।

3. नव मंगलूर पत्रन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1980, की अनुसूची में निम्नलिखित कमसंख्यक प्रविष्टियां प्रतिस्थापित होनी चाहे २, ६, ९, ११, १२, १३, १४, १५, १६, १७, ३८, ३९, ४०, ४१, ४२, ४३ और निम्नलिखित प्रविष्टियां मिलाई जाएंगी क्रम संख्या ८(क), १४(क), १४(घ), १४(ग), १५(क), १६(क), ३८(क), ३८(घ), ४०(क), ४०(घ), ४१(क) और ४१(घ)।

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	बर्गोकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित तथा उच्च आयु सीमा शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	आवश्यक:
1	2	3	4	5	6	7
7.	अधीक्षक (सिविल)	स्था. 1 अस्था. 1	₹. 3750-140- 5430	श्रेणी - I	40 वर्ष से अधिक विवाहित महिला विद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त होना।	10 वर्ष का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए अधीक्षित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति प्राप्त अन्य विद्यालय में अनुरूप पदों पर यासीन भर्ती की विभिन्न विधियों विविधता और प्रतिनियुक्तियों के सामग्रे से पौरा होगी।	भर्ती की विधि, क्या पदों पर वरण हैं पदोन्नति अवधा स्थानान्तरण के नाति द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी अधिकारी गैर प्रवरण भर्ती की प्रतिनियुक्ति और एवं (केवल वहीं अवधा स्थानान्तरण किया जाना अवधि विधियों विभिन्न विधियों विभिन्न के लिए) होती है।	परिवेशका की निर्धारित विधि
---	--	----------------------------

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अद्वेष्टा : जी, हाँ	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि टेका सहित) दोनों भर्तीके में न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वर्ष	पदोन्नति: कार्यपालक अधिकारी (सिविल) जिसने अपनी ब्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि टेका सहित): केवल या राज्य सरकार, महाप्रदेश न्याय और सार्वजनिक उपकरणों में अनुरूप पदों पर 5 वर्ष से सेवारत और सीधी भर्तीयों के लिए कालम सं. 7 में बताए गए अद्वेष्टायुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति/टेके की अवधि साधारणतः 5 वर्ष से अधिक न हो)	2 वर्ष	अन्य

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	बर्गोकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित तथा उच्च आयु सीमा शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	आवश्यक:
1	2	3	4	5	6	7
8.	कार्यपालक अधिकारी (सिविल)	स्था. 3 अस्था. —	₹. 3350-120- 5150	श्रेणी - I	40 वर्ष से अधिक न हो। आवश्यक:	(i) मान्यताप्राप्त विविदालय से, सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या अनुतुल्य। (ii) बन्दरगाह अधिकारी विकास में 5 वर्ष का अनुभव।

क्या संघी भर्ती के लिए निर्धारित भर्तीको विधि, क्या पदोन्नति क्या पद प्रबोरण  
आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ  
पदोन्नति और प्रध्य विभाग में  
अनुकूप पद पर आसीन अधिकृत  
और प्रतिनियुक्तियों के मामले  
में भी लागू होगी।

पदोन्नति प्रध्यवा स्थानान्तरण के परिचीका की निर्धारित टिप्पणी  
मामले में संबंध जिनमें से पदोन्नति प्रवधि  
प्रध्यवा स्थानान्तरण किया जाना  
होगा

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं पर्हता : जी, नहीं लेकिन कम से न होने पर प्रतिनियुक्ति पर कम विविल इंजीनियरिंग स्थानान्तरण द्वारा (प्रत्यावधि में डिप्लोमा होना जरूरी ठेका सहित) दोनों तरीके स होने पर संघी भर्ती द्वारा	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा ज्यवन	पदोन्नति :	2 वर्ष	शून्य	
(1) 5 पदों के एक सार्वतंत्रन में प्रध्यम तीन पद सिविल इंजी- नियरिंग में डिप्लोमा वाले सहा- यक कार्यपालक अधिकृतों के लिए और अधिकृत और जीवा पद डिप्लोमा योग्यता वाले सहायक कार्यपालक अधिकृतों को पांचवा पद पुनः सिविल इंजीनियरिंग में उपाधि वाले सहायक कार्यपालक अधिकृतों के लिए आवधित है।	केन्द्र या राज्य सरकार, महा परसन स्यास या सार्वजनिक उपकरणों में अनु- कूप पदों पर 3 वर्ष से सेवारत प्रधिकारी और संघी भर्तीयों के लिए कालम संख्या 7 में बताए गए पर्हता और अनुभव युक्त प्रधिकारी (प्रति- नियुक्ति/ठेके की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक न हो)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :			
(2) यदि पदोन्नति के लिए उपाधि प्राप्त इंजीनियर उपलब्ध नहीं होते हैं तो स्नातकों, डिप्लोमावालों के मामले में 3:1:1 के अनुपात का पर- वाह न करके भर्ती डिप्लोमा- वालों की भी लिया जा सकता है।					

## अनुसूची

संख्या	पद का नाम	पद की संख्या-	वेतनमान	वर्गीकरण	संघी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सेमा	संघी भर्ती के लिए अवैधित शैक्षिक तथा प्रध्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7

9. सहायक अधिकृत (सिविल)	स्था.	प्रस्था.	रु. 2200-100- 4100	श्रेणी - II	27 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	आवधिक :
	14	2				(i) मार्यादाप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समतुल्य।

- (ii) मानविक (डिजाइन) रचना  
और सिविल इंजीनियरिंग  
कार्य शिर्षक में 3 वर्ष का  
अनुभव।

विवरणीय :  
वरददरगाह अधिकारियों में  
अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति क्या पद प्रवरण है पदोन्नति प्रथमा स्थानान्तरण के मामले परिवेश की निर्धारित टिप्पणी  
 आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती प्रथमा गैर प्रवरण में संबंध जिनमें से पदोन्नति प्रथमा अवधि  
 पदोन्नति और अन्य विभाग में की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की पद (केवल पदो- स्थानान्तरण किया जाना होगा।  
 अनुरूप पदों पर प्रासीन व्यक्ति विभिन्न विधियों द्वारा भरी अवधि के लिए)  
 और प्रतिनियुक्तियों के मामले में जाने वाली रिक्तियों की प्रति-  
 भी सार्व होगी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-

प्राप्तता

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं प्रहृता : नहीं लेकिन कम से कम सिविल इंजिनियरिंग में डिप्लोमा होना जरूरी है।	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : 1. तकनीकी सहायक (सिविल)/क. अ. श्रे. I (सिविल) जिसने प्राची ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो। भूत्य प्रालृपकार जो सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो और अपनी ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो और अपने को लेन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।	2 वर्ष	शून्य

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	बेतमान	अर्गिकरण	सीधी भर्ती के लिए नियन्त्रित तथा उच्च आयु सीमा	सेवों भर्ती के लिए अवधि शैक्षिक तथा अन्य योग्यता
1	2	3	4	5	6	7

11. समृद्धी सर्वेक्षक	स्था. : 1 अस्था. :-	रु. 2350-100- 2550-120-4230	श्रेणी -I	21 और 35 वर्ष के बीच	आवश्यक : (i) मान्यता प्राप्त विषय विद्यालय से छात्री या समतुल्य। या डोरफरिन थाफ "राजेन्ड" अंतिम परीक्षा में उत्तीर्जता का प्रमाण पत्र। या परिवहन संवालय का सेकेन्ड मेट (विदेशी गमन) सक्षमता का प्रमाण पत्र या हावर। (ii) हाईप्राफिक सर्वेक्षण में संग्रह 2 वर्ष का कार्यानुभव सहित भारतीय नौसेना या व्यापारी नौसेना या हाईप्राफिक सर्वेक्षण संगठन किसी एक में, 3 वर्ष का कार्यानुभव।
-----------------------	------------------------	--------------------------------	-----------	----------------------	---

8	9	10	11	12	13
महीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति प्रथमा स्थानान्तरण के मामले में संबंध जिनमें से पदोन्नति प्रथमा परिवेश की निर्धारित टिप्पणी सहायक समृद्धी सर्वेक्षक जिसने अपनी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	2 वर्ष	शून्य

## प्रनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	बेतमसाम	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च मायु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा प्रार्थ्य योग्यताएं	प्रावश्यक :
1	2	3	4	5	6	7	
12.	संपदा प्रधिकारी	स्था. : 1 प्रस्था. : —	₹. 2350-100— 2550-120-4230	श्रेणी - I	21 से 30 वर्ष के बीच	प्रावश्यक :	(i) कला / विज्ञान / वाणिज्य विषय में मान्यताप्राप्त विषविद्यालय की डिग्री या समतुल्य या त्रिविल इंजी-नियरिंग मेंडिग्री या डिप्लोमा के साथ दो वर्ष का प्रनुभव। (ii) प्रबंधन, जमीन का निपटान या लीसिंग (पट्टा कार्य), संपदा भूमि का धर्जन, जमीन राजस्व आदि के कार्यों में पर्यावरणीय हैसियत से 3 वर्ष का प्रनुभव।

इस सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति क्या पद प्रबरण क्या पदोन्नति पदोन्नति प्रथमा स्थानान्तरण के मामले परिवेक्षा की निर्धारित टिप्पणी  
आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदो- द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती / है अपदा गैर- में संवर्ग जिसमें से पदोन्नति अवधि  
न्तरि और शार्य विभाग में अनुकूल प्रतिनियुक्ति और भर्ती की प्रबरण पद (केवल प्रथमा स्थानान्तरण किया जाता होगा  
पदों पर भर्तीन अवक्त और प्रति- विभिन्न विधियों द्वारा भरी पदोन्नति के लिए)  
विविक्तियों के मामले में भी लागू जाने वाली रिक्तियों की हीगी प्रतिशतता

पदोन्नति प्रथमा स्थानान्तरण के मामले परिवेक्षा की निर्धारित टिप्पणी  
में संवर्ग जिसमें से पदोन्नति अवधि  
प्रबरण पद (केवल प्रथमा स्थानान्तरण किया जाता होगा  
पदोन्नति के लिए)

8	9	10	11	12	13
आदृ : नहीं भर्ता : जी हो	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा । जोनों तरीके से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	पदोन्नति : सहायक संपदा प्रधिकारी जिसने प्रपनी घेड़ में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।  स्थानान्तरण : कालम संख्या 7 में बताई गयी भर्ता युक्त पदतन के सहायक कार्यपालक भर्तीयता (त्रिविल)/सहायक सचिव ।	2 वर्ष	माय

## प्रनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	बेतमसाम	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च मायु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा प्रार्थ्य योग्यताएं	प्रावश्यक :
1	2	3	4	5	6	7	
13.	शधीकाक प्रभियंता (यांत्रिक)	स्था. : 1 प्रस्था. : —	₹. 3750-140— 5430	श्रेणी - I	40 वर्ष से प्रधिक न हो ।	प्रावश्यक :	(i) मान्यताप्राप्त विद्य- विद्यालय से यांत्रिक इंजी- नियरिंग मेंडिग्री या समतुल्य प्रथमा

प्रथम श्रेणी के इंजीनियर (बाय्प और मोटर) के रूप में जलधूत संस्थान परिवहन मंत्रालय द्वारा आरी प्रमाण-पत्र।

(ii) तैरते जलयानों का, तैरते समय और तट पर रहने समय, ग्रनुरक्षण और मरम्मत कार्य में 10 वर्ष का अनुभव और शोर्टी और बन्दरगाह (डॉक व हार्बर) से संबंधित यांत्रिक/विजली उपकरणों से ठीक परिचित रहना चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति क्या पद प्रबरण पदोन्नति द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती/ है प्रथम गैर-प्रतिनियुक्ति और भर्ती की प्रबरण पद (केवल स्थानान्तरण किया जाना होगा अवधि पदोन्नति के लिए) विधिन विधियों द्वारा भर्ती जाने वाली विधियों की प्रति-  
ची लागू होगी कातारा

पदोन्नति प्रथमा स्थानान्तरण के मामले परिवीका की निर्धारित टिप्पणी

में संबंधित प्रथमा अवधि

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं महाता : जी, हाँ	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्प- विधि ठेका सहित) दोनों तरीकों से होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वयन	पदोन्नति : कार्यपालक प्रभियंता (यांत्रिक) विसने अपनी प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्प- विधि ठेका सहित) केवल या राज्य सरकार, भागपर्सन व्यास या सार्व- जनिक उपकरणों में अनुरूप पदों पर 5 वर्ष की सेवा यक्त और कालम 7 में सीधी भर्तीयों के लिए बताए गए महाता युक्त प्रधिकारी (साधारणतया प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए।)	2 वर्ष	शूल

### प्रनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	बेनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तया उच्च आयु तथा अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीमा
1	2	3	4	5	6	7
14. कार्यपालक प्रभियंता (यांत्रिक)	स्थाई : 2 प्रायस्थाई : --	३. 3350-120-5150	श्रेणी-I	40 वर्ष से अधिक न हो	आवश्यक :	
					(i) मान्यताप्राप्त विष्विद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरिंग में छिपी या समतुल्य।	
					(ii) प्रसिद्ध वर्कशाप में सम्मिलीय/यांत्रिक मशीनरी मरम्मत कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायु तथा गैरिक योग्याएं पदोन्नति और अन्य विभाग में घनुसृप पदों पर भारी भर्ती अवधि और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रबल है प्रथम गैर-प्रबल पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संबंधित जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिवेश की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
---	--	--	---	--------------------------	---------

8	9	10	11	12	13
प्रायुः नहीं भर्ती : नहीं लेकिन कम से कम यात्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होना चाही है।	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि ठेका सहित) दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उपयन	पदोन्नति : सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) जिसने घरमी ऐड पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, बजाते कि उपरोक्त नोट में उल्लेखित घनुपात के प्रकार हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (अल्पावधि ठेका सहित) केन्द्र या राज्य सरकार, महाप्रत्न व्यास या सार्वजनिक उपकरणों में घनुसृप पदों पर 3 वर्ष की सेवा सहित और कालम 7 में सीधी भर्तीयों के लिए बताए गए भर्तीए रखने वाले प्रधिकारी (साधारणतया प्रतिनियुक्ति/उके की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	2 वर्ष	सूच्य
टिप्पणी : 1. 5 पदों के एक आवर्तन में प्रथम तीन पद यात्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा वाले सहायक कार्यपालक अभियंताओं के लिए प्रारक्षित हैं और अधीक्षा पद यात्रिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा-घोष्यता वाले कार्यपालक अभियंता को, पांचवां पद यात्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि वाले सहायक कार्यपालक अभियंता के लिए प्रारक्षित है। 2. यदि पदोन्नति के लिए उपाधि प्राप्त इंजीनियर उपलब्ध नहीं होते हैं तो स्नातकों, डिप्लोमा वालों के मामलों में 3 : 1 : 1 के घनुपात को ध्यान दिए बिना भई डिप्लोमा वाले को भी लिया जा सकता है।					

## घनुसूची

कम सं.	पद का माम	पद की संख्या	वेतनमान	पर्याकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च प्रायु दीमा	सीधी भर्ती के लिए उपर्युक्त वैसिक तथा घन्य घोषित तारीख
1	2	3	4	5	6	7

15. कार्यपालक अभियंता (यात्री) स्पाई : 1 अस्पाई : —	ए. 3350-120-5150	श्रेणी—I	40 वर्ष से अधिक व हो।	आवश्यक :
				1. शाखाता घात नियन्त्रित करने वाले इंजीनियरिंग में डिप्लोमा वाले व्यक्ति।
				2. विद्युत कार्बं की स्थापना, इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का घनुपात।

स्था सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायुत्ता शीक्षिक योग्यताएं पदवालति और इय विद्याग में अनुसूच्य पदों पर असीम अधिकृत और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी सार्व होती है।

भर्ती की विधि क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विद्यिक्षियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

क्या पद प्रबोरण है प्रथमा गैर-प्रबोरण पद (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवार्ता जिसमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा।

परिक्रमा को

टिप्पणी

8

9

10

11

12

13

प्रायु : नहीं  
महैता : नहीं  
लेफिर कम से कम विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा होना चाही है।

टिप्पणी :

- 5 पदों के एक आवर्तन में प्रथम तीन पद विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा सहायक कार्यपालक अधिकृत भर्ती के लिए आवश्यक है और बोर्ड पद विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा योग्यता वाले कार्यपालक अधिकृत को, पालमु तुम: विद्युत इंजीनियरी में उपाधि वाले सहायक कार्यपालक अधिकृत के लिए आवश्यक है।

2. यदि पदोन्नति के लिए उपाधि प्राप्त इंजीनियर उपलब्ध नहीं होते हैं तो स्नातकों, डिप्लोमा वालों के मामलों में 3 : 1 : 1 के अनुपात के द्वान दिए जिन प्राप्त डिप्लोमा वालों को भी लिया जा सकता है।

पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिव नियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पाधिक्षियों द्वारा सहित) दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

पदोन्नति : सहायक कार्यपालक अधिकृत (विद्युत) जिसने अपनी मेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, बासर्टे कि उपरोक्त नोट में उल्लेख किए गए के अनुसार हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्र या राज्य सरकार, महा-पत्तन व्याप का सार्वजनिक उप-कर्मों में अनुरूप पदों पर 8 वर्ष की सेवा युक्त और बालम 7 में सीधी भर्ती के लिए बताए गए महैता युक्त अधिकारी (साधारणतया प्रतिनियुक्तियों को प्रबोरण 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होनी चाहिए।)

2 वर्ष

मन्य

### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमात्र	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च प्रायु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा मन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
16.	सहायक अधिकृत (या.)	स्थाई: 8 अस्थाई: —	रु. 2200-100-4100	ओणो--II	21 से 30 वर्ष के बीच	आवश्यक:
						(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से याकृष्ण इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समतुल्य।
						(ii) याकृष्ण या याकृष्ण सम्बुद्धीय काले में 2 साल का प्रनुभव।

कथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा गैरिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुच्छेद पदों पर आसन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होती।

भर्ती की विधि, कथा पदोन्नति कथा पद प्रवरण है द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती अथवा गैर प्रवरण पद की प्रतिनियुक्ति और भर्ती (केवल पदोन्नति के को विभिन्न विधियों द्वारा लिए) भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के परिवेक्षकों द्वारा मामले में संबंध जिनमें से पदोन्नति निर्धारित अवधि अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा।

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति	चयन	पदोन्नति:	2 वर्ष	शन्य
अहंता: नहीं	द्वारा न होने पर सीधी भर्ती		1. तकनीकी सहायक (यांत्रिक)/ क.अ.वे.-I (यांत्रिक) जिसने अपनी ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
लेकिन कम से कम यांत्रिक इंजी-	द्वारा।		2. मुख्य प्राप्तकार (यां)		
नियरो में डिप्लोमा होना जरूरी है।			जिसने यांत्रिक इंजीनियरों में डिप्लोमा सहित जिसने आपनी ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कम से कम आपने क्षेत्र में एक साल का अनुभव।		

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद का संधारा	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित गैरिक नियन्त्रित अथवा उच्च अर्थ सेवा	सार्वानुभव
1	2	3	4	5	6	7	
17.	सहायक इंजिनियर (विद्युत)	रशाई: 2 अस्थाई: --	₹ 220/-10/-4100	श्रेणी: - 2	वर्ष 21 से 30 के बीच	आवश्यक:	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लो- मा समतुल्य। (ii) विद्युत कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।

कथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा गैरिक योग्यताएं पदोन्नति और ग्राम विभाग में अनुच्छेद पदों पर आसन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होती।

भर्ती की विधि, कथा पदोन्नति कथा पद प्रवरण है द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती अथवा गैर-प्रवरण पद को प्रतिनियुक्ति और भर्ती (केवल पदोन्नति के को विभिन्न विधियों द्वारा लिए) भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के के मामले में संबंध जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण

परिवेक्षकों की निर्धारित अवधि

टिप्पणी

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति	चयन	पदोन्नति:	2 वर्ष	
अहंता: नहीं	द्वारा न होने पर सीधी भर्ती		1. तकनीकी सहायक (विद्युत)/ क.अ.वे.-I (विद्युत) जिसने आपनी ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।		
लेकिन कम से कम विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा होना जरूरी है।	द्वारा।		2. मुख्य प्राप्तकार (विद्युत) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा, जिसने अपनी ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो। और कम से कम आपनी क्षेत्र में एक साल का अनुभव।		

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की मेलवा	वेतनमात्रा	बोर्डफिरण	सौधी भर्ती के लिए निम्न नथा उच्चता आय सीमा	सौधी भर्ती के लिए अधिक स्था पन्थ योग्यता आय सीमा
1	2	3	4	5	6	7
38.	कनिंह अधिकारी (मिशन)	स्पाई: 16 आग्नीही:	रु. 1385-60-1565- 70-2545	बोर्डी-III	रुपय 21 से 33 वर्ष की वाच 3 वर्ष का पूर्वभर्ती के राज मिशन इनियरिंग में डिप्लोमा।	

कथा गोधी भर्ती के लिए निधारित आय नथा ऐक्सिक योग्यताएँ पश्चीमी और अन्य यिताएँ अनु- स्थ पदों पर आसान योग्यता है। प्रांतिक्षिकियों के गमले में भी नाम होता है।	भर्ती की विधि, कथा पदाधिकारी द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती को प्रतिनियोगिता और भर्ती की विविध विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतताएँ।	कथा पद प्रबल है। अधवा दृस्तव्य वर्णन पद (संख्या परोपकार के लिए)	प्रोफेशन अथवा स्थानान्तरण के भाव में गंवंग जितमें से एक सति अथवा स्थानान्तरण किया जाता होता।	परिवेश की भावना में गंवंग जितमें से एक सति अथवा स्थानान्तरण किया जाता होता।	परिवेश की भावना में गंवंग जितमें से एक सति अथवा स्थानान्तरण किया जाता होता।
--	---	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13	
भर्ती नहीं भर्ती नहीं होती।	एक्सोफिलिंग वाला परोपकारि द्वारा न होने पर सीधी भर्ती होता।	वयन	प्रोफेशन: प्रांतिक्षिक देश II (मिशन) (डिप्लोमा दाता) मिशन आपसी देश में नियमित कर से 3 वर्ष देश दो हो।/हार्ट सहायक लोक नियन्त्रण एवं तिरारिय में डिप्लोमा हो और अस्ती देश में नियमित कर से 3 वर्ष सेवा हो हो।	2 वर्ष		

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की मेलवा	वेतनमात्रा	बोर्डफिरण	सौधी भर्ती के लिए निम्न नथा साथी भर्ती के लिए ऐक्सिक योग्यता उच्च आय सीमा	नथा अथवा योग्यता
1	2	3	4	5	6	7
39.	कनिंह अधिकारी (माइन)	स्पाई: 1 आग्नीही:	रु. 1385-60- 1565-70-2545	बोर्डी-III	वर्ष 31 से 33 के बाच	जनन इंजीनियरों में डिप्लोमा के गांव धारु लेफर उम यनन गोल्ड 1961 के अनुवार दर्शकर्म में 3 वर्ष। ता. 1961।

8	9	10	11	12	13
आग्नीही नहीं।	संवाद देने द्वारा	लागू नहीं।	साथी नहीं।	2 वर्ष	

कथा भर्ती भर्ती के लिए निधारित भर्ती की विधि, कथा प्रदातानि कथा पद प्रबल कथा पदाधिकारी विधि, स्थानान्तरण के द्वारा/स्थानान्तरण/संघीय भर्ती ऐक्सिक योग्यता विधियों को प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विविध विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।	परिवेश की भावना में गंवंग जितमें से एक सति अथवा स्थानान्तरण किया जाता होता।
---	---

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद का संज्ञा	वेतनमान	वर्गीकरण	संघीय भर्ती के लिए नियम १७।	पर्याप्त भर्ती के लिए अधिकारी संघीय उत्तराधीन संघीय
1	2	3	4	5	6	7
५०. कमिट्टी अधिकारी	स्थाई : ६ (पांचिक)	स्थाई : ६ अस्थाई	रु. १३८५-६०- १५६५-७०-२५४५	श्रेणी - III	२१ से ३३ वर्ष के बीच।	३ वर्ष का प्रत्येक अनुसूची के साथ प्रतिक्रियाएँ हेतु नियमों में डिस्ट्रीब्यूटरी।

यह चाहे इन्हीं के लिए नियमित नहीं किया जा सकता, क्योंकि उन्हें वेतनमान का विवरण दिया/स्थानानुसार/ग्रामीण भर्ती की है अथवा नियम में संबंधित जिसमें ऐसी विभाग में अनुसूची प्रतिनिधित्व दी गई है। अतः इन्हें इन्हीं के लिए नियमित विवरण दिया जाना है। इन्हें इन्हीं के लिए नियमित विवरण के लिए जाना है।

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं	पदान्तरि द्वारा, पर्यालति द्वारा	नियन्त	पर्यालति :	२ वर्ष	प्रथम
प्रायः जो ही	त हीने पर संघीय भर्ती द्वारा।		प्रालक्षकार व्येष्ठी II (पांचिक) (डिस्ट्रीब्यूटरी शारी) जिसमें अनुसूची वेतन में नियमित रूप से ३ वर्ष का संधर की हो या कार्य सहायक जिसमें पांचिक ईज़ानियरी में डिस्ट्रीब्यूटरी किया हूँ, और प्राप्ती वेतन में नियमित रूप से ३ वर्ष की सेवा की हो।		

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद का संज्ञा	वेतनमान	वर्गीकरण	सांघीय भर्ती के लिए नियम विवरण संघीय भर्ती के लिए अधिकारी संघीय उत्तराधीन संघीय	7
1	2	3	4	5	6	7
५१. कमिट्टी अधिकारी	स्थाई : १० (विद्युत)	स्थाई : १० अस्थाई : ०	रु. १३८५-६०- १५६५-७०-२५४५	श्रेणी - III	२१ से ३३ वर्ष के बीच।	३ वर्ष का प्रत्येक अनुसूची विवरण इन्हींनियरों में डिस्ट्रीब्यूटरी।

यह संघीय भर्ती के लिए नियमित है। इनी का विधि क्या पर्यालति का पद प्रवरण द्राये चाहा शैक्षिक योग्यताएँ पांच- द्वारा/स्थानानुसार/ग्रामीण भर्ती की है अथवा नियम वेतन अधिकारी अथवा अनुसूची प्रतिनिधित्व द्वारा संघीय भर्ती की तिथि विवरण में अनुसूची प्रतिनिधित्व द्वारा जारी करें। (प्रेषिल पर्यालति के लिए)

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं	पदान्तरि द्वारा, पर्यालति न होने पर संघीय भर्ती द्वारा।	नियन्त	पर्यालति :		
प्रायः जो ही			प्रालक्षकार व्येष्ठी II (विद्युत) (डिस्ट्रीब्यूटरी शारी) जिसमें वेतन में नियमित रूप से ३ वर्ष की सेवा की हो या कार्य सहायक जिसमें ईज़ानियरी में डिस्ट्रीब्यूटरी प्राप्त किया हूँ, और प्राप्ती वेतन में ३ वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा शिल्पी मिस्टर-इफ्को-पोहर वांचिको जिसमें कम से कम विद्युत ईज़ानियर। में डिस्ट्रीब्यूटरी के साथ ३ वर्ष अनुसूची वेतन में नियमित रूप से सेवा की हो।		

## श्रमुकों

श्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	साधो भर्ती के लिए निम्न तथा साथा भर्ती के लिए अपेक्षित वैकासिक उच्च आयु सीमा	तथा मध्य योग्यता
1	2	3	4	5	6	7

42 राहायक शमुद्दी स्थाई ३  
मर्दसंग अवधार्द ४५६५-७०-१९६५-७५-२७१५

₹ 1405-70- श्रेणी-III  
1965-75-2715

21 से 45 वर्ष के बीच।

सिविल इंजीनियरी में इसीं वा  
समतुल्य।

## अध्ययन

भारतीय इंजीनियरी में इन्डोनेशिया के  
नाम से वर्ष ५० तक युद्ध।

क्या मीठी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति  
आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदों  
द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती  
न्यति और अन्य विकास में अनुष्ठप्त की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की  
पदों पर आमोन अपारित और प्रति-  
विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती  
नियुक्तियों के मामले में भी लागू  
जाने वाली रिक्तियों की प्रति-  
होगी

नया पद प्रवरण  
है अवधार्द २०-  
प्रवरण पद  
(केवल पदोन्नति  
के लिए)

पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण  
के मामले में भैयगे जितसंग से  
प्रदोन्नति अथवा स्थानान्तरण  
किया जाना होगा।

## ट्रिप्पिं

नामी पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा  
न होने पर मीठी भर्ती होती।

चयन

पदोन्नति :  
दिनांक मधुदी मध्येक्षक जितसं  
ग्रपी रेड में ३ वर्ष की नियं  
ति सेवा की हो।

१ वर्ष

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	साधो भर्ती के लिए निम्न तथा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित वैकासिक उच्च आयु सीमा	तथा मध्य योग्यता
1	2	3	4	5	6	7

43. कफिल समुद्दी स्थाई १  
संवेदक अस्थाई --

₹ 1300-50- श्रेणी-III  
1450-60-1690-  
70-2160

21 से 35 वर्ष के बीच।

२ अर्द शमुद्दी गवेयण ता अनुच्छेद  
के माध्य गिविय टीवीन्यरी में  
होती होता वा समतुल्य।

क्या मीठी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति  
आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदों  
द्वारा/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती  
न्यति और अन्य विकास में अनुष्ठप्त  
की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की  
पदों पर आमोन अपारित और प्रति-  
विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती  
नियुक्तियों के मामले में भी लागू  
होगी

व्या पद प्रवरण  
है अवधार्द २०-  
प्रवरण पद  
(केवल पदोन्नति  
के लिए)

पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण  
के मामले में नवीनी जितसंग से  
पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण  
किया जाना होगा।

## ट्रिप्पिं

लागू सही लागू सही लागू सही

लागू सही

लागू नहीं

२ वर्ष

२५८

क्रम सं.	पद वा नाम	पद की महत्वा	वेतनमात्रा	शैक्षिकीय	मात्रा भर्ती के लिए नियम तथा नियम ग्राहु सोमा	मात्रा भर्ती के लिए अधिकृत विधि तथा अन्य प्रोत्साहन
1	2	3	4	5	6	7
8(क)	महायात् कामः १ कर + पार्श्व - ग्रामीण (पिंडिल) प्रभार्द्ध ५	₹. 2,350-100/-	शेषा - १	२१ से ३५ वर्ष के बीच	आप्रदया,	(i) राज्यसामाजिक विकासिता के

क्या सोधां भर्ती के लिए निर्धारित  
प्रायु नथा वीक्षक दोषवत्ता में बद्ध-  
नति और अन्य विभाग में अनुसृप  
पदों पर प्राप्तान अवृत्त और प्रति-  
नियुक्तियों के सामने में भी लागू  
होगा।

क्या पद प्रवर्णण  
है श्रथवा रीर-  
प्रवरण पद  
(केवल पातनति  
के लिए)

पदान्तरित श्रथवा +थानात्नरण  
के मासके में सबसे जिनमें में  
पदोन्तनति श्रथवा रथानात्नरण  
किया जाना होगा

प्रायोक्तिकान् ।

- (i) भास्यमाणान् विश्वविद्यालय से मिर्चिल इंजीनियरिंग में डिप्लो वा लंगरुण।
- (ii) प्रायोक्ति इंजीनियरी में ३ वर्द वा प्रत्यनव।

धार्यः नहीं  
प्रहृता : नहीं  
लेकिन कम से कम सिविल हंडी-  
निवरी में डिलोमा होता जरुरी  
है।

१०	११
त्रयम्	पदोन्नतिः

अन्तर्गत

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	मीट्री भर्ती के लिए निम्न तथा मीट्री भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक उच्चता प्राप्ति समाप्ति	तथा अन्य सौचयताएँ
1	2	3	4	5	6	7
14(क) गद्यायक कार्य- पालक अभियंता (यार्डिक)	स्वार्डः— अस्थार्ड— ६	५. २३५०-१००— २५५०-१२०-४२३०	प्रेणी—।	२१ मे १३ वर्ष के वीच	आवश्यकः (i) साम्योग्राहण विवरणालय में यांत्रिक हैनियरी में हिस्से	

क्या सीधी भरी के सिंगनिर्धारित आयु तथा सीधिक प्रोग्रामानां बड़ा-त्वति और अन्य विषय में अनुरूप पदों पर आमने अस्ति और प्रतिनियक्तियों के सापेक्ष में भी लागू होगी।

क्षमा पद प्रवरण  
है अथवा मैं  
प्रवरण पद  
(केवल पदोन्नति  
के लिए) परमेश्वरि अथवा स्थान  
के पासों में सर्वांग  
परमेश्वरि अथवा स्थान  
किया जाना होगा।

परिवर्तन को दिएगा  
त्रिधोरित प्रवृत्ति

८  
थायुः नहीं  
प्रह्लादः नहीं  
नेकिन कम से कम यासिक हंसी-  
नियरी में इलामोमा हेता जहरी है

१०	११
नम्न	परंपरानि :

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद को मिला	वेतनमात्र	शर्मिकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अवैधिक शर्मिकरण
1	2	3	4	5	6	7
14(ब) उप नियंत्रक भारत	स्थाई :- ग्रस्थाई :- 1	रु. 3350-120-- 5150	श्रेणी - I	तापू नहीं	लागू नहीं	

क्षा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की विधि, क्षा पदोन्नति क्षा पद प्रवरण पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण/भीड़ी भर्ती की है अथवा गेरन्सी और प्रतिनियुक्ति और भर्ती की प्रवरण पद पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण क्षमता विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती (केवल पदोन्नति के लिए) जाने वाले विभिन्न विधियों की पति-होंगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	स्थानान्तरण डारा	भ्रमन	1. स्थानान्तरण :- कार्यपालक अधिकारी (यांत्रिक/सिविल/विश्वास) में से चयन डारा।	शूष्य	शूष्य

## अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की मिला	वेतनमात्र	शर्मिकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अवैधिक विधायी वर्गीयता वाला व्यवसाय
1	2	3	4	5	6	7
14(ग) महायक नियंत्रक भंजार ग्रेड I ग्रस्थाई-2	स्थाई-- 2530-120-- 4230	रु. 2350-100--	श्रेणी-I	तापू नहीं	लागू नहीं	

क्षा सीधी भर्ती के लिए भर्ती की विधि क्षा पदोन्नति क्षा पद प्रवरण है विवेकता अथवा स्थानान्तरण पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति और अन्य विभाग में अनुरूप पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण के लिए विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले विभिन्न विधियों को प्रतिष्ठाना। लागू होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	स्थानान्तरण डारा	चयन	स्थानान्तरण:- सशायक कार्यपालक अधिकारी (यांत्रिक/सिविल/विश्वास में से चयन डारा)	शूष्य	शूष्य

अन्तर्गत

क्रम सं. पद का नाम	पद की मंजूरी	अवतारान	वर्गीकरण	मीठे भर्तों के लिए अपेक्षित तिम्बनशा उच्चत्राय	लेटी चर्चा के लिए अपेक्षित वैत्तिक तथा अन्य पारदर्शक दीमा	
1	2	3	4	5	6	7
15(क) महाप्रकट कृष्णपाल	भ्यारी	₹ 2350-100-	श्रेणी-A	31 और 35 वर्ष के बीच	साथगड़ा-	(i) मान्यतापात्र विभवितालय में विद्युत इंजीनियरी में छिपी या समनूद्य।
क्षमिता (विद्युत)	पार्टी-B	2550-120-4250				(ii) विद्युत कार्यों की चर्चा, प्रचलन, अनुस्थिति में 3 वर्ष का अनुभव।

मगर सीधी भार्ती के लिए  
निर्धारित आयु शर्ता प्रतिक  
पोषणात्मक पदोन्नति और अन्य  
विभाग में समरूप पदों पर  
आनीत व्यक्ति और प्रतिनियतियों  
के मामले में भी लाग होती है।

भर्नी की अलंधि क्या पद्धोन्नति  
द्वारा / स्थानान्तरण / सौधी अ  
भर्नी वो प्रतिनियुक्त श्रीर (के  
भर्नी वो विभिन्न विडियो  
के द्वारा भर्नी जाने वाली प्रतिनियुक्तों  
के प्रतिलिपिसमा ।

पद प्रवर्णन है पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण के मैर प्रवर्णन एवं सामग्रे में संबंधी जिनमें से पदोन्नति पदोन्नति है।

परंबादा वो निश्चित  
अश्वि टिप्पणी

प्रायः : नहीं  
अर्थात् : नहीं  
देखिन कम से कम यांत्रिक  
इंजीनियरी में इत्योमा होना  
नहीं है।

९

— 10 —

चरत पदोक्षिणि :

महाप्रक ऋभिरंता (विद्युत) औ  
विशृन्त अस्त्रियाविको में किनी/  
डिल्लोमा हूँ और आपनी प्रेत  
में 2 वर्ष की तिथिमित सेवा  
की है।

प्राचीन संस्कृता

अम सं. पदका नाम	पत की संख्या	घेतरमात	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित सिव्हन तथा उच्चतम स्थायि अधिक तथा स्थायि मात्रा	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित सिव्हन तथा उच्चतम स्थायि अधिक तथा स्थायि मात्रा	
1	2	3	4	5	6	7
16. (क) भूगोलक निर्वाचक भैशाह देवड II	स्थाई— अस्थाई]	₹० 2200-10-4100	वर्गी-II	तामू नहीं	तामू नहीं	

पर गोदी भर्ती के लिए नियमित भर्ती का विधि, क्या क्या  
आपु भक्त ईश्वर को प्रसन्न हैं। एवं पर्दानीता / न्यूना-  
भर्ती और प्रत्यक्ष विभाग में अनुकूल वरण/मोदी भर्ती  
एवं पर असील अप्रति और प्रति- की प्रतिक्रिया और  
नियमितयों के मामल में भी आगे  
होगी। भर्ती और विभास  
विभिन्नों द्वारा भर्ती  
उन वाले रिक्तियों की  
प्रतिक्रिया।

प्रवरण है पश्चिमति यथावा स्थानात्परण के प्रवरण पद माध्यमे में संवर्ग जितमें से दोषनिः क्षमता पश्चिमति यथावा स्थानात्परण किया जावा द्वया।

## परिवेश का विधान अधिकार

१८४

८	९
साम नदी	स्थानान्तरण द्वारा

प्रधानान्तरण :  
महारक अभियान निविदि / प्राचीन  
विशुद्ध में से वह जिसने अपनी  
श्रेष्ठता में 2 वर्द्ध की लिपिभित संवत्सर  
को ही नियम बनाया ।

ਪੰਜਾਬ

अम से पद का नाम	पद की मंड़ी	वैनतमान	वार्षिक रण	सोधी भर्ती के लिए निम्नतया उच्च आय सैकिक तथा आय शेषताएं मील	सोधी भर्ती के लिए अपेक्षित निम्नतया उच्च आय सैकिक तथा आय शेषताएं
1	2	3	4	5	6
3.3 (अ) सिविल असिस्टेंट (सिविल) घोष।	रुपाई-- वर्धाई: 22	₹ ० 1470-80-1950-	बीमी-III 85 2800/-	21 से 30 अंग के बीच गिरिया उत्तरियों में हिलोमा के भाग 3 वां पूर्वानुभव।	

नया संघी भर्ती के लिए निवासियों मर्नी की विधि, वयस्ता का प्रत्यक्षरण है अथवा पोलिस अधिकारी स्थानान्तरण के पश्चिमी और निर्भासित हिंदूओं के लिए प्रत्यक्षरण पद (केवल मालवे गंडवर्ण जिनमें से पर्दीधनि अवधि धनि शार अवगति विभाग में घट्टरण करना/भीड़ी भर्ती की प्रोक्षणिके लिए) अथवा स्थानान्तरण विधा जाता।  
पर्दी पर आपनी धारा और प्रतिनिधित्वनिवासियों को भी लाये जाने विभिन्न विधियों  
होती। धारा भरी जाने थाले इच्छिताओं की प्रतिक्रिया।

9	10	11	12	13
आप : नहीं अहंता : जी भा	पदार्थनि हाँग, परोक्षनि चयन द्वाग न होने पर मीठी भर्ती हाँग।	परोक्षनि : कलित्य अदिक्षा/गमनाः प्रेत॥ मैं से विवित हरीनिश्चरी मे दिव्यामा के साथ वड़ विवसे श्रवणो येड़ मैं 3 थरे का निष्पत्त रोशा की है।	उच्चर्य	

अन्तमुर्ति

क्रम सं.	पर्याप्त नाम	पद वीर संख्या	वेश्वरमान	योगीकरण	सीधी भती के लिए निम्न तथा उच्च श्राव्य	सीधी भती के लिए अधिक तथा अन्य योग्यताएं शीर्णा
1	2	3	4	5	6	7
३५(ए) नवन की सामग्री (सिविल)	वीरी- अस्थाई-१	१४७०-८०-१९५०	श्रेणी-III ८.५-२८००	२१ और ३३ वर्ष के बीच	प्रावृत्त्यक :	मिलिं इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी या स्नातकोत्तर दियी।

क्षमा मार्गो नहीं के लिए तिथियाँ नहीं  
आये जैसा प्रत्यक्ष विभवात्  
पद्मब्रति और शास्त्र तिथियाँ भी  
अनुरूप पद्मो पर आमतौ ज्योति  
और ग्रन्तियाँ बित्तको के सामने भी  
सो जाग हार्दि ।

मर्मी गीति विधि, क्या पदान्ति राणा/था- नंवरण/मंडो भर्मी की प्रतिक्रिया और	वृषा पदप्रब्रह्म है अथवा गैर प्रब्रह्म पद (अंग्रेजी में दोनों विद्याएँ सं- क्षिप्ति के लिए )	पदोन्नति अथवा राणान्वारण के सामने में संवर्गं जिसमें सं- पदोन्नति अथवा राणान्वारण किया जाना होगा ।
--	--	---

भर्ती का विविध थिएरिया  
द्वारा भर्ती जाने वाले  
रिसर्चर, की प्रति-  
भावी

ਪਰਿਵੰਧਾ ਕੀ ਜਿਥਾਰਿਤ ਦਿਅਣੀ  
ਸੁਚਿ

	9	10	11	12	13
आय : नहीं	पर्याप्ति न हो,	अप्रभु	पर्याप्ति :	2 वर्ष	
प्रवृत्ता : नहीं	पर्याप्ति न होना		स्टेट रिपोर्ट जो निविल इक्सामिनरों में इक्सी की सी बीर एलो एट में 2 वर्ष की ... निकल नथा की ।		

## अनुमति

श्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च प्रायः सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित संभावना	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
40(क). कर्णिठ अधिकारी (यांत्रिक) (प्रेड-१)	स्पाई :- प्रस्थाई :- 10	रु. 1470-80-1950- 85-2800	ब्रेणी -II	21 से 30 वर्ष के श्रीच	यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा के माध्यम से 5 वर्ष का पूर्णाभ्यास	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायः तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुच्छेद पदों पर आमीन अधिक और प्रतिनियुक्तियों के सामने में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि, ज्ञान पदोन्नति द्वारा/स्थानान्तरण/ भीषणी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती जाने वाले गिरन्तरों का प्रभावता	क्या पद प्रवरण पद है प्रथवा गैर प्रवरण पद (सेवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण के मामले में संबंधी जिनमें से पदोन्नति अवधि अथवा स्थानान्तरण किया जाना होगा	परिशेखा की निर्धारित टिप्पणी		
प्रायः नहीं अन्तर्ना : जो हो।	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा त होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	पर्याप्ति कर्णिठ अधिकारी (यांत्रिक)/ प्राकृतिक घोड़ी (यांत्रिक)/ जिसने यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा के माध्यम प्राप्ती घोड़ी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	2 वर्ष	शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	

## अनुमति

श्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च प्रायः सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	7
1	2	3	4	5	6	7
40(क). तकनीकी सहायक (यांत्रिक)	स्पाई :- प्रस्थाई : 1	रु. 1470-80-1950- 85-2800	ब्रेणी-II	21 और 30 वर्ष के श्रीच	यांत्रिकः यांत्रिक इंजीनियरी में प्रयोग घोड़ी या स्नातकोत्तर डिप्लोमा	

श्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च प्रायः सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	7
8	9	10	11	12	13	
प्रायः नहीं अन्तर्ना : नहीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति कठिन प्रभियता जिसने यांत्रिक इंजीनियरी में घोड़ी के माध्यम प्रयोग में त्रै २ वर्ष की नियमित सेवा की हो।	2 वर्ष	शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	

## प्रान्तसूचि

क्रम सं	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	मोर्ची भर्ती के लिए तिथि	मोर्ची भर्ती के लिए प्रधारित तथा उच्च आय वीमा	जैसिक तथा अन्य गोमयताएँ
1	2	3	4	5	6	7	
41(क)	कानिंग अधिकारी (विद्युत) ग्रेड I	स्पाइ -	क्र. 1170-80-1950- श्रेणी-III श्रमार्थी: 5	85-2800	21 और 30 वर्ष के बीच	विद्युत इंजीनियरों में हिस्सा अभाव 5 वर्ष का विविध	

यथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भायु तथा जैसिक दोगताएँ पदोन्नति और अन्य विधान अनुरूप पदों पर यासीन अक्षित और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लाग द्होरी।

भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति तथा पद प्रवरण है द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती अधिकारी ग्रेड-प्रवरण पद की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की (केवल पदोन्नति के विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती लिए) जाने वाले वित्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
आय : नहीं महत्वात् ज्ञ हो।	पदोन्नति द्वारा पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी सीधी हाग	चयन	पदोन्नति : कानिंग अधिकारा (विद्युत)/ विद्युत (मिस्ट्री) (कापटस)/ प्राचृष्टकार ग्रेड-I (विद्युत) जिसने विद्युत इंजीनियरों में शिल्पों के साथ प्रवर्ती ग्रेड में 3 वर्ष की निप्रविन देवा का हो।	2 वर्ष	समय

## प्रान्तसूचि

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	मोर्ची भर्ती के लिए तिथि	मोर्ची भर्ती के लिए प्रधारित तथा उच्च आय सीमा	मोर्ची भर्ती के लिए प्रधारित जैसिक तथा अन्य दोगताएँ
1	2	3	4	5	6	7	
41(क)	कानिंग अधिकारी (विद्युत)	पद नहीं है	क्र. 1170-80-1950- 85-2800	श्रेणी-III	21 और 33 वर्ष के बीच	श्रावणक विद्युत इंजीनियरों में प्रथम श्रेणी या द्वातांकोनर छी	

यथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भायु तथा जैसिक दोगताएँ पदोन्नति और अन्य विधान में अनुरूप पदों पर प्रासीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लाग द्होरी।

भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति क्या पद प्रवरण है द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती अधिकारी ग्रेड-प्रवरण पद की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की (केवल पदोन्नति के विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती की) जाने वाले वित्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
आय : नहीं महत्वात् नहीं	पदोन्नति द्वारा पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी भर्ती हाग	चयन	पदोन्नति : कानिंग अधिकारा (विद्युत) जिसने विद्युत इंजीनियरों में द्वितीय के नाय अन्ती ग्रेड में 2 वर्ष की विधिन देवा का हो।	2 वर्ष	समय

पाठ-टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 17-3-80 को द्वारा नियम सं. 150(अ) में प्रकाशित हुए हैं प्रोत्तर वाद के नियंत्रण इस प्रकार है :-

- (1) सा. का. नि. 1041(अ) दिनांक 5-12-1989
- (2) सा. का. नि. 940(अ) दिनांक 2-1-1990
- (3) सा. का. नि. 92(अ) दिनांक 27-3-1991
- (4) सा. का. नि. 658(अ) दिनांक 31-10-1991
- (5) सा. का. नि. 530(अ) दिनांक 3-8-1993
- (6) सा. का. नि. 93(अ) दिनांक 15-1-1995

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 12th May, 1994

G.S.R. 454 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 1994 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore Port and set out in the Schedule annexed to this notification.

¶ 1. 2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

## SCHEDULE

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1994.

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of New Mangalore Port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980, ibid.

2. These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1994.

3. The following entries shall be substituted as Sl. No. 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 38, 39, 40, 41, 42, 43 and the following entries shall be added as Sl. No. 8(a), 14(a), 14(b), 14(c), 15(a), 16(a), 38(a), 38(b), 40(a), 40(b), 41(a) & 41(b), in the Schedule to the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion), Regulations, 1980.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Superintending Engineer (Civil)	Pt. 1	Ty. 1	Rs. 3750-140- Class-I 5430	Not exceeding 40 years.	Essential: 1. Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. 2. 10 years experience in Harbour Engineering.	9
	Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only).				
	Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.	Selection				

In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.

Prescribed period for probation. Remarks

11

12

13

2 years

Nil

Promotion :

Executive Engineer (Civil) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (Including short term Contract):

Officers holding analogous posts with atleast 5 years service under the Central or State Govt., Major Port Trusts and Public Sector Undertakings and Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceeding 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
8. Executive Engineer (Civil)	Pmt. 3 Tem.—	Rs. 3350- 120-5150	Class-I	Not exceeding 40 years.	Essential: 1. Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. 2. 5 years experience in Harbour Engineering.	

8

9

10

Age : No

Qualification : No

but must possess atleast a diploma in Civil Engineering.

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Selection

Note :

1. In a cycle of 5 posts, the first three posts are reserved for the Asst. Ex. Engineers with graduation in Civil Engineering and the fourth post is reserved for the Asst. Ex. Engineer having diploma qualifications and again fifth post is reserved for the Asst. Ex. Engineer with graduation in Civil Engineering.

2. In case no eligible graduate Engineers are available for promotion, eligible diploma holders may be considered without insisting on the ratio of 3:1:1 in the case of graduates and diploma holders and vice versa.

11

12

13

## Promotion:

2 years

Nil

Asstt. Executive Engineers (Civil)/Marine Surveyor with 3 years regular service in the grade subject to the ratio as mentioned in the note below:

## Transfer on deputation:

Officers holding analogous posts with 3 years service in the Central Govt. or State Govts. or Major Port Trusts or any Public Sector Undertakings and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 7 (period of deputation/contract shall ordinarily not exceeding 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
9.	Asstt. Engineer (Civil)	Pmt. 14 Temp. 2	2200-100-4100	Class II	Between 27 and 30 years	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in Design construction and maintenance of Civil Engineering Works.

## Desirable:

Experience in Harbour Engineering.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No but must possess atleast a Diploma in Civil Engineering.	By promotion, failing which by direct recruitment	Selection	Promotion : 1. Technical Asstt. (Civil)/JE. Gr. I (Civil) with 2 years regular service in the grade. 2. Head Draftsman (Civil) with Diploma in Civil Engineering with 2 years regular service in the grade and atleast one year's field experience.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
11. Marine Surveyor		Pmt 1 Temp --	2350-100-2550- 120-4230	Class I	Between 21 and 35 years	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent <b>OR</b> Certificate of having passed the Dosselin of "Rajendra" final passing out Examination <b>OR</b> Ministry of Transport certificate of competency as second Mate (Foreign going) or higher. (ii) 3 years' practical experience either in the Indian Navy or Merchant Navy or Hydrographic Survey Organisation including about 2 years' practical experience in Hydrographic Surveying.

8	9	10	11	12	13	
1	2	3	4	5	6	7
No	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion: Asstt. Marine Surveyor with 3 years' regular service in the grade.		2 years	Nil
12. Estate Officer	Pmt. 1 Temp. —	Rs. 2350-100- 2550-120-4230	Class-I	Between 21 and 30 years.	Essential: 1. A degree in Arts/Science/Commerce or equivalent of a recognised University or a degree in Engineering or a diploma (Civil Engineering) with 2 years experience.  2. 3 years experience in supervisory capacity of work relating to Management, disposal and leasing of lands and estates land acquisitions, land revenue etc.	
8	9	10	11	12	13	
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Assistant Estate Officer with 5 years regular service in the grade.		2 years	Nil
13. Superintending Engineer (Mechl.)	Pmt. 1 Temp.—	Rs. 3750-140- 5430	Class I	Not exceeding 40 years	Essential: 1. Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent  OR Certificate of Competency issued by the Ministry of Surface Transport as First Class Engineer (Steam and Motor).  2. 10 years experience in the maintenance and repairs to floating crafts afloat and ashore and should be conversant with Mech/Electrical equipment pertaining to Docks and Harbours.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which transfer on deputation including short term contract failing both by direct recruitment	Selection	Promotion: Executive Engineer (Mechl) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation: (Including short term Contract)	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
14. Executive Engineer (Mechanical)	Pmt. 2 Temp.—	Rs. 3350-120- 5150	Class-I	Not exceeding 40 years	Essential: (i) Edegree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in a reputed workshop engaged in the repairs of Marine/Mechanical Machinery.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualification : No but must possess atleast a Diploma in Mechanical Engineering.	By promotion, failing which by transfer on deputation including short term contract) failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion: Asstt. Executive Engineer, (Mechanical) with 3 years regular service in the grade subject to the ratio as mentioned in the note below. Transfer on deputation (including short term contract): Officers holding analogous posts with 3 years service in the Central or State Govts. or Major Port Trusts or any Public Sector Undertakings and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 7.	2 years	Nil
Note : 1. In a cycle of 5 posts, the first three posts are reserved for the Asst. Ex. Engineers with graduation in Mechanical Engineering and the fourth post is reserved for the Asst. Executive Engineer having diploma qualification in Mechanical Engineering and fifth post is reserved for the Asst. Ex. Engineer with graduation in Mechanical Engineering.  2. In case no eligible graduate engineers are available for promotion, eligible diploma holders may be considered for promotion "without insisting on the ratio of 3:1:1 in the case of graduates and Diploma Holders and vice versa.			(Period of Deputation/contract shall ordinarily not exceeding 3 years)		

1	2	3	4	5	6	7
15. Executive Engineer (Electrical)	Pmt. 1 Temp.—	Rs. 3350-120- 5150	Class I	Not exceeding 40 years	Essential: (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in erection, operation and maintenance of Electrical works.	

8	9	10	11	12	13
<b>Age : No</b> <b>Qualification : No</b> but must possess atleast a Diploma in Electrical Engg.	By promotion failing which by transfer on deputation including short term contract) failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion : Asst. Executive Engineer (Ele) with 3 years regular service in the grade, subject to the ratio as mentioned in the note below. Transfer on deputation Officers holding analogous posts with 3 years service in the Central or State Govt. or Major Post Trusts or Public Section Undertaking and possessing the qualifications and service prescribed for direct recruitment under column 7. (period of Deputation/Contract shall ordinarily not exceeding 3 years.	2 years.	Nil
Note:—(i) In a cycle of 5 posts, the first three posts are reserved for the A.E. E. (Ele) with graduation in Electrical Engineering and fourth post is reserved for the A.E.E. (Ele) having Diploma qualifications & again fifth post is reserved for A.E.E. (Ele) with graduation in Electrical Engg.					
2. In case no eligible graduate A.E.E. (Ele) is available for promotion, eligible Diploma A.E.E. (Ele) may be considered for promotion without insisting on the ratio of 3:1:1 in the case of graduates and Diploma holders and vice versa.					

1	2	3	4	5	6	7
16. Asst. Engineer (M)	Pmt. 3 Temp.—	Rs. 2200-100- 4100	Class II	Between 21 and 30 years	Essential (i) Degree in Mech. Engg. of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in Mechanical or Mechanical Marine works.	

8	9	10	11	12	13
<b>Age : No</b> <b>Qualification : No</b> But must possess atleast a diploma in Mechanical Engineering.	By promotion failing which by direct recrt.	By selection	Promotion 1. Tech. Ass'tt. (Mech)/JE. Gr. I (Mech) with 2 years regular service in the grade. 2. Head Draftsman (Mech.) with Dip. (Mech) Engg. with 2 years regular service in the grade and atleast one year's field exposing.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
17. Asstt. Engineer (Elec)	Per. —2 Tem. —	Rs. 2200-100- 4100	Class II	Between 21 and 30 years	Essential: (i) Degree in Electrical Engg. of a recognised University or equiva- lent. (ii) 2 years experience in Electrical works.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No but must possess at least a dip- loma in electrical Engg.	By promotion failing which by direct recruitment.	By selection.	Promotion : 1. Tech. Asst. (Elec)/J.E. Gr. I (Elec) with 2 years regular service in the grade. 2. Head Draftsman (Elec) with Diploma (Elec) Engg. having 2 years regular service in the grade and atleast one years field experience.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
38. Junior Engineer (Civil)	Per. —16 Tem. —	Rs. 1385-60- 1565-70-2545	Class III	Between 21 years and 33 years.	Diploma in Civil Engg. with 3 years previous experience.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion: Draftsman Gr. II (Civil) (Diploma Holders) with 3 years regular service in the grade/ work Assistant who are atleast Diploma holders in Civil Engg. with 3 years service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
39. Junior Engineer (Mines)	Per. —1 Tem. —	Rs. 1385-60- 1565-70-2545	Cl. III	Between 21 yrs. and 33 years.	Diploma in Mining Engineering with 3 years experience in Mining in accordance with Metal infersous mines Regulations 1961.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	N.A.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
40. Junior Engineer (Mechanical)	Perma. -6 Tem. —	Rs. 1385-60- 1565-70-2545	Class III	Between 21 yrs. and 33 yrs.	Diploma in Mechanical Engg. with 3 years previous service.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Draftsman Gr. II (Mech.) (Diploma holders) with 3 years regular service in the grade or from among the Work Assistant who are atleast diploma holders in Mechanical Engg. with 3 years regular service in the grade.	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
41. Junior Engineer (Electrical)	Perma. —10 Tem. —1	Rs. 1385-60- 1565-70-2545	Cl. III	Between 21 yrs. and 33 yrs.	Diploma in Electrical Engg. with 3 years previous experience.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Draftsman Gr. II (Elect.) (Diploma holders) with 3 years regular service in the grade or from among the Work Assistant who are atleast Diploma holders in Elect. Engg. with 3 years regular service in the grade or from among the Elec- trician-cum-Echo-Sounder Mechanic who are at least Diploma holders in Elecl. Engg. with 3 years regular service in the grade.	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
42. Assistant Marine Surveyor	Perma. —3 Tem. —	Rs. 1405-7- 1965-75-2715	Class III	Between 21 yrs. and 45 yrs.	Degree in Civil Engg. or equivalent. OR Diploma in Civil Engg. with 3 years experience.	

8	9	10	11	12	13
No.	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion : Junior Marine Surveyor with 3 years regular service in the grade.	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
43. Junior Marine Surveyor	Perma.— Temp.—	Rs. 1300-50- 1450-60-1690- 70-2460.	C. III	Between 21 yrs. and 35 years.	Diploma in Civil Engg. or equivalent qualification with 2 yrs. experience in Marine surveying.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
8(a) Asst. Executive Engineer (Civil)	Perma.— Temp.—5	Rs. 2350-100- 2550-120-4230	Class I	Between 21 and 35 years.	Essential: (i) Degree in Civil Engg. from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in Harbour Engineering.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No but must possess atleast a diploma in Civil Engg.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: (1) Asst. Engineer (Civil) having degree/diploma in Civil Engg. with 2 years regular service in the grade.	2 years.	Nil.

1	2	3	4	5	6	7
14(a) Asst. Executive Engineer (Mechl)	Perma.— Temp. —6	Rs. 2350-100- 2550-120-4230	Class I	Between 21 and 35 years.	Essential: (i) Degree in Mechanical Engg. from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in a reputed workshop engaged preferably in the repairs of Marine/Mechanical Machinery.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No but must possess atleast a diploma in Mechanical Engg.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: (1) Asst. Engineer (Mechl) having degree/diploma in Mech. Engg. with 2 years regular service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
14(b) Deputy Controller of Stores.	Perma.— Temp. : 1	Rs. 3350-120- 5150	Class I	Not applicable.	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By Transfer	Selection	Transfer: From Executive Engineers (Mechl)(Civil)/Elect) by selection.	Nil	Nil

1	2	3	4	5	6	7
14(c) Asst. Controller of Stores Gr. I	Pmt.— Temp. 2	Rs. 2350-100- 2550-120-4230	Class I	N.A.	N.A.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By Transfer	Selection	Transfer: Among Asst. Executive Engineers, Mechanical/Civil/ Electrical by Selection.	Nil	Nil

1	2	3	4	5	6	7
15(a) Asst. Executive Engineer (Elecl)	Perma.— Temp. 2	Rs. 2350-100- 2550-120-4230	Class I	Between 21 and 35 years.	Essential: (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in erection, operation and maintenance of electrical works.	

8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualification : No but must possess at least a Diploma in Mechanical Engineering.	By promotion failing which by Direct recruitment.	Selection	Promotion: Asst. Engineer (Electrical) having Degree/Diploma in Electrical Engineering with 2 years regular service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
16(a) Assistant Controller of Stores Gr. II	Pmt.:— Temp. 1	Rs. 2200-100- 4100	Class II	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By transfer	Selection	Transfer: Among Asst. Engineers Civil/Mechanical/Electrical with two years regular service in the grade by Selection.	Nil	Nil

1	2	3	4	5	6	7
38(a) Junior Engineer (Civil) Gr. I	Pmt.—I Temp.-22	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 & 30 years	Diploma in Civil Engg. with 5 years previous experience	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: Junior Engineers/Draftsman Gr. I having Diploma in Civil Engineering with three years regular service in the grade.	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
38 (b) Technical Asst. (Civil)	Perma.— Temp. : 1	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 years and 33 years.	Essential: First Class or Post Graduate, Degree in Civil Engineering.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : The Junior Engineers having a Degree in Civil Engg. with 2 years regular service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
40 (a) Junior Engineer (Mech.) Gr. I	Perma.— Temp. : 10	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 and 30 years.	Diploma in Mechanical Engineering with 5 years previous experience.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Mech.)/ Draftsman Gr. I (Mech.) having a Diploma in Mech- anical Engineering with 3 years regular service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
40 (b) Technical Assistant (Mechanical)	Perma.— Temp. 1	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 and 33 years.	Essential: First Class or Post Graduate Degree in Mechanical Engineering.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers having a degree in mechanical Engineering with 2 years regular service in the grade	2 years.	Nil

1	2	3	4	5	6	7
41 (a) Junior Engineer (Elec.) Gr. I	Perma.— Temp. : 5	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 and 30 years.	Diploma in Elecl. Engineering with 5 years previous experience.	

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Elec.)/Elec- trician (Crafts)/Draftsman Gr. I (Elec.) having a Dip- loma in Electrical Engi- neering with 3 years regu- lar service in the grade.	2 years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
41(b) Technical Assistant (Ele.)	No post	Rs. 1470-80- 1950-85-2800	Class III	Between 21 and 33 years.	Essential: First class or Post Graduate Degree in Electrical Engineering.	

8	9	10	11	12	13
Age : No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion : Junior Engineers (Ele.) having a degree in Electrical Engi- neering with 2 years regular service in the grade.	2 years.	Nil

Foot Note:- Principal Regulations published vide GSR No. 156(E), dated 27-3-1980 and subsequently amended vide—

- (i) GSR No. 1040(E) dated 5-12-1989
- (ii) GSR No. 940 (E) dated 7-12-1990
- (iii) GSR No. 92 (3) dated 27-2-1991
- (iv) GSR No. 658 (E) dated 31-10-1991
- (v) GSR No. 530 (E) dated 3-8-1993
- (vi) GSR No. 23(3) dated 15-1-1993

[F. No. PR-12012/27/92—PE-I]

ASHOKE JOSHI, Lt. Secy.